МЧС РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Уральский институт Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»

Кафедра государственной службы и кадровой политики

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель начальника института
по учебной работе
полковник внутренней службы
_____ А.В. Пешков
«22» апреля 2025 г.

Рабочая (учебная) программа дисциплины

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРАМИ

Направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность

(профиль - Надзорно-профилактическая деятельность)

(уровень бакалавриата)

Год начала реализации ОПОП - 2024

Екатеринбург
2025

Составители:

Заведующий кафедрой ГСиКП, доктор психологических наук, доцент — М.Г. Гриник

доцент кафедры ГСиКП кандидат педагогических наук, доцент — Л.Ю. Шемятихина

Рассмотрено на заседании кафедры государственной службы и кадровой политики «20» мая 2025 г., протокол № 13.

Рассмотрено на заседании методического совета института «22» мая 2025 г., протокол № 9.

Таблица 1

Код ООП	Специальность	Профиль	Индекс дисциплины по рабочему учебному плану
20.03.01	Техносферная безопасность	Надзорно-профилактическая деятельность	Б1.О.33

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины ***«Организация работы с кадрами»*** является формирование у обучающихся необходимых знаний, умений и навыков, необходимых для планирования и организации кадровой и воспитательной работы с личным составом для обеспечения потребности в кадрах, кадрового делопроизводства, эффективного использования сотрудников и работников в процессе служебной и трудовой деятельности.

Для достижения данной цели предусматривается решение задач:

– изучение направлений кадровой политики государства и особенностей ее реализации;

– изучение нормативно-правовых актов, регулирующих служебно-трудовые отношения личного состава;

– изучение процесса управления персоналом и подпроцессов с учетом специфики деятельности МЧС России;

– изучение и отработка умений и навыков кадрового делопроизводства с учетом специфики деятельности МЧС России;

– изучение основ работы с кадрами и порядка прохождения службы в МЧС России;

– овладение способами профессионального отбора и приема кадров, аттестации, формирования резерва кадров на выдвижение, прекращения службы;

– изучение основных направлений проведения воспитательной работы с личным составом форм и методов воспитательного воздействия на личный состав;

– формирование представлений о системе правовой и социальной защиты личного состава;

– изучение основ кадрового планирования, форм и методов работы руководителя подразделения с подчиненными, формирования благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

– овладение навыками организации индивидуальной воспитательной работы с личным составом;

– формирование навыков организации учета и анализа работы с кадрами, оценки эффективности данной деятельности.

2. ПЕРЕЧЕНЬ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Результат освоения основной образовательной программы	Содержание компетенции	Результат обучения по дисциплине
РО-1.4 Способность и готовность к самостоятельному профессиональному росту и развитию личностного потенциала, нетерпимость к проявлениям коррупции	**УК-11.** Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	Знает основы национальной стратегии противодействия коррупции, основных законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие ответственность за коррупционные правонарушения; особенности профессиональной этики; основные категории профессиональной этики: долг, честь, совесть и справедливость, моральный выбор и моральную ответственность сотрудника. Умеет идентифицировать действия коррупционной направленности при выполнении служебных обязанностей. Владеет навыками антикоррупционной агитации как информационного средства противодействия коррупции.
РО-1.5 Способность использовать теорию и технологии современного управления в профессиональной деятельности для создания и поддержания безопасных условий жизнедеятельности, в том числе участвуя в волонтерских и добровольческих движениях	**УК-3.** Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Знает типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия; цели, задачи, функции и структуру управления; организацию и стиль работы руководителя; соотношение целей и средств в моральной деятельности сотрудников; нравственные отношения в служебном коллективе (начальник – подчиненный, взаимоотношения между сотрудниками); служебный этикет: основные принципы и формы; управление рисками, управление конфликтами; систему мотивации труда, стимулирование служебно-трудовой активности и воспитание подчиненных. Умеет действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением морально-этических принципов и норм взаимоотношения в коллективе; проявлять уважение к мнению и культуре других; определять цели и работать в направлении личностного и профессионального роста. Владеет навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия; методами оценки своих действий, планирования и управления временем.

Результат освоения основной образовательной программы	Содержание компетенции	Результат обучения по дисциплине
	ПК-17. Способен участвовать в деятельности местного пожарно-спасательного гарнизона в целях выполнения задач караульной и гарнизонной службы, организовывать волонтерскую и добровольческую деятельность, направленную на решение задач пожарной безопасности, осуществлять информирование в сфере пожарной безопасности и вести противопожарную пропаганду	Участвует в деятельности местного пожарно-спасательного гарнизона в целях выполнения задач караульной и гарнизонной службы. Организовывает волонтерскую и добровольческую деятельность, направленную на решение задач пожарной безопасности. Осуществляет информирование в сфере пожарной безопасности и проводит противопожарную пропаганду.
РО-2.1 Способность использовать научные знания и методологию для решения профессиональных задач, в том числе с применением современных информационных технологий	**ПК-18.** Способен участвовать в кадровом, психологическом, материально-техническом и финансовом обеспечении оперативно-служебной деятельности подразделений федеральной противопожарной службы	Оценивает кадровое и психологическое обеспечение оперативно служебной деятельности подразделений федеральной противопожарной службы и принимает участие в подборе кадров и психологической подготовке личного состава. Участвует в материально-техническом и финансовом обеспечении оперативно-служебной деятельности подразделений федеральной противопожарной службы.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина относится к базовой части ОПОП по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень – бакалавриата).

Пререквизиты	Начальная профессиональная подготовка, Психология и педагогика, Основы воспитательной работы в подразделениях
Кореквизиты	Менеджмент, Основы защиты государственной тайны, Правовое регулирование в области пожарной безопасности

Постреквизиты	Учебная (ознакомительная) практика в должности специалиста по кадрам, Психологические аспекты принятия управленческих решений в чрезвычайных ситуациях, Связи с общественностью, Преддипломная практика, Выпускная квалификационная работа

4. ОБЪЁМ ДИСЦИПЛИНЫ

Таблица 4.1

№ п/п	Виды работ	ЗЕТ	Количество часов по рабочему учебному плану	
			Форма обучения - очная	
			Всего часов	Часов в интерактивной форме
1	Общая трудоёмкость дисциплины	5	180	70,3
2	Контактная работа обучающихся с преподавателем		98,65	70,3
3	Самостоятельная работа обучающихся		56,7	
4	Контроль		24,65	

Очная форма обучения

Таблица 4.2

№ п/п	Наименование разделов и тем	Трудоемкость освоения тем дисциплины, час.										
		Общая	Всего	Кол-во часов					Формы контроля			Самостоятельная работа
				Лекции	Лабораторные	Практические	Самостоятельная работа под руководством	Контроль самостоятельной работы	Экзамены	Зачеты	Курсовая работа (проект)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Теоретические основы управления персоналом	18	12	4		8						6
т.ч. часов в инт. форме		*8*	*8*			*8*						
2	Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России	16	10	2		8						6
т.ч. часов в инт. форме		*8*	*8*			*8*						
3	Порядок отбора и прием на службу в МЧС России	18	12	4		8						6
т.ч. часов в инт. форме		*8*	*8*			*8*						
4	Условия службы в МЧС России	18	10	2		8						8

т.ч. часов в инт. форме		*8*	*8*			*8*						
5	Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России	18	10	2		8						8
т.ч. часов в инт. форме		*8*	*8*			*8*						
6	Перемещение по службе сотрудников МЧС России	16,7	10	2		8						6,7
т.ч. часов в инт. форме		*8*	*8*			*8*						
7	Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России	19	12	4		8						7
т.ч. часов в инт. форме		*8*	*8*			*8*						
8	Анализ эффективности работы с кадрами в МЧС России	22	14	6		8						8
т.ч. часов в инт. форме		*8*	*8*			*8*						
СРП		2	2				2					
СР		56,7	56,7									56,7
КСР		4	4					4				
КР		0,3	0,3								0,3	
Экзамен		2,25	2,35						2,35			
		24,65	24,65						24,65			
Итого по дисциплине		**180**		**26**		**64**	**2**	**4**	**2,35**		**0,3**	**56,7**
т.ч. часов в инт. форме		*70,3*	*70,3*			*64*	*2*	*4*			*0,3*	

5. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (ТЕМ)

ТЕМА 1. Теоретические основы управления персоналом

Процесс управления персоналом в организации: понятие, подпроцессы (этапы) и структуры.

Характеристика подпроцессов (этапов). Кадровое планирование и маркетинг персонала. Набор и отбор кандидатов, найм. Профориентация и адаптация. Аттестация и деловая оценка. Профессиональное развитие и обучение. Управление служебно-профессиональным продвижением. Организация и нормирование труда. Социальное обеспечение. Воспитательная работа. Управление конфликтами и стрессами. Управление антикоррупционным поведением персонала. Высвобождение и увольнение. Аудит кадровых показателей и оценка эффективности деятельности кадровой службы.

ТЕМА 2. Правовое регулирование работы с кадрами МЧС России

Цели и задачи, структура учебной дисциплины. Формы и источники изучения учебной дисциплины. Значение курса для формирования

профессиональных и личных качеств будущих руководителей подразделений МЧС России. Методические рекомендации по организации работы курсанта (студента) при освоении учебной дисциплины.

Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России Структура МЧС России.

Полномочия должностных лиц МЧС России по вопросам поступления на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, ее прохождения и прекращения.

Роль и значение кадровой и воспитательной работы в оперативно-служебной деятельности органов управления и подразделениях МЧС России на современном этапе.

ТЕМА 3. Порядок отбора и прием на службу в МЧС России

Кадровая политика: виды кадровой политики и механизм реализации. Категории персонала в МЧС России.

Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России. Выявление кандидатов на службу в МЧС России. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу. Изучение кандидатов для поступления на службу. Этапы отбора. Основные направления по выявлению кандидатов на службу. Ограничения при приеме на службу. Проверка кандидатов по оперативным учетам и месту жительства. Принятие решения о приеме кандидата на службу. Заключение о приеме кандидата на службу.

Понятие, содержание и порядок заключения контракта о службе в МЧС России, дополнительные условия контракта. Порядок продления и расторжения контракта. Совместительство. Совмещение.

Особенности трудоустройства гражданских лиц в структуры МЧС России.

Обработка и защита персональных данных сотрудников и работников в структурах МЧС России.

Унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты. Кадровое делопроизводство по отбору и приему на службу в МЧС России.

ТЕМА 4. Условия службы в МЧС России

Принципы и правовые основы службы в МЧС России. Заключение первого и последующего контрактов. Распорядок дня, служебное (рабочее) время и время отдыха. Виды отпусков. Особенности работы руководителей органов управления и подразделений, сотрудников кадровых аппаратов по организации отпусков.

Специальные звания и порядок их присвоения. Сроки выслуги в специальных званиях. Присвоение специальных званий досрочно. Задержка представления к присвоению специального звания. Снижение и лишение специальных званий.

Предоставление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Кадровое делопроизводство при заключении контракта, оформлению времени труда и отдыха, присвоения специальных званий.

ТЕМА 5. Гарантии правовой и социальной защиты личного состава МЧС России

Денежное довольствие сотрудников МЧС России. Обеспечение сотрудников жильем. Медицинское обслуживание. Страхование сотрудников. Санаторно-курортное лечение. Пенсионное обеспечение.

Осуществление комплекса мер по защите прав, здоровья, достоинства личного состава и членов их семей; анализ социальных условий службы, быта, безопасности и жизненного уровня, контроль за соблюдением социальной справедливости в период прохождения службы.

Служебный (трудовой) спор между сотрудником (работников) и работодателем (МЧС России). Анализ судебной практики.

Кадровое делопроизводство при обеспечении правовой и социальной защиты личного состава МЧС России.

ТЕМА 6. Перемещение по службе сотрудников МЧС России

Виды перемещения сотрудников по службе.

Цели и задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава. Формирование аттестационных комиссий, их цели и задачи. Методы оценки деловых и личных качеств личного состава. Обязанности руководителей при подготовке аттестации на подчиненных. Перемещение по службе сотрудников МЧС России. Аттестация личного состава МЧС России.

Порядок присвоения квалификационных званий сотрудникам ФПС.

Кадровое делопроизводство при аттестации личного состава и прохождении квалификационных испытаний.

ТЕМА 7. Основы организации воспитательной работы с личным составом МЧС России

Система воспитания личного состава МЧС России. Характеристика основных принципов воспитания: воспитание в процессе служебной деятельности; воспитание в коллективе; индивидуальный подход в воспитательном воздействии; опора на положительный опыт; пример; сочетание высокой требовательности к подчиненным с уважением к их личному достоинству и забота о них.

Основные направления воспитания личного состава. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения.

Служебная дисциплина. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий. Кодекс чести сотрудника.

Значение авторитета, личного примера и культуры поведения руководителя в воспитании подчиненных, учет в своей деятельности мнения коллектива. Пути воспитательного воздействия руководителя на коллектив и личность. Руководитель и его участие в комплектовании подразделения кадрами.

Кадровое делопроизводство при организации воспитательной работы с личным составом.

ТЕМА 8. Анализ эффективности работы с кадрами в МЧС России

Основные задачи и принципы формирования резерва на выдвижение. Планирование и организация работы с резервом. Стажировка в новой должности. Источники формирования резерва. Контроль за движением резерва кадров в подразделениях МЧС России.

Основания для прекращения службы в МЧС России. Основания и порядок увольнения. Возрастные ограничения, установленные для сотрудников МЧС России. Выплаты и льготы увольняемым.

Делопроизводство кадровой службы в подразделениях МЧС России. Кадровый аудит: количественных анализ и качественный анализ работы с кадрами. Понятие движения кадров и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России. Стабильность кадров. Сбор, обработка, статистический учет и отчетность в работе кадровых аппаратов. Планирование работы с кадрами.

Электронные ресурсы в деятельности кадровой службы.

Анализ эффективности работы с кадрами МЧС России.

Единая кадровая служба государственных органов.

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Шемятихина Л.Ю. Организация работы с кадрами: практикум: специальность 20.05.01 Пожарная безопасность, направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность. – Екатеринбург: Уральский институт ГПС МЧС России, 2025. – 58 с.
2. Организация работы с кадрами: методические рекомендации по изучению дисциплины. Направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата) / сост. М.Г. Гриник, Л.Ю. Шемятихина. – Екатеринбург: Уральский институт ГПС МЧС России, 2025.
3. Организация работы с кадрами: методические рекомендации для выполнения контрольных мероприятий (контрольная работа, курсовой проект). Направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата / сост. М.Г. Гриник, Л.Ю. Шемятихина. – Екатеринбург: Уральский институт ГПС МЧС России, 2025.

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Уровни	Оценочные средства
пороговый	Опрос и вопросы для самоподготовки, решение практических задач, контрольная работа
повышенный	Деловая игра, выступление с презентацией, тестовые вопросы, курсовой проект, экзамен

УК-11 - Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

Уровни	Оценочные средства
пороговый	Опрос и вопросы для самоподготовки, решение практических задач, контрольная работа
повышенный	Деловая игра, выступление с презентацией, тестовые вопросы, курсовой проект, экзамен

ПК-17. Способен участвовать в деятельности местного пожарно-спасательного гарнизона в целях выполнения задач караульной и гарнизонной службы, организовывать волонтерскую и добровольческую деятельность, направленную на решение задач пожарной безопасности, осуществлять информирование в сфере пожарной безопасности и вести противопожарную пропаганду

Уровни	Оценочные средства
пороговый	Опрос и вопросы для самоподготовки, решение практических задач, контрольная работа
повышенный	Деловая игра, выступление с презентацией, тестовые вопросы, курсовой проект, экзамен

ПК-18. Способен участвовать в кадровом, психологическом, материально-техническом и финансовом обеспечении оперативно-служебной деятельности подразделений федеральной противопожарной службы

Уровни	Оценочные средства
пороговый	Опрос и вопросы для самоподготовки, решение практических задач, контрольная работа
повышенный	Деловая игра, выступление с презентацией, тестовые вопросы, курсовой проект, экзамен

Наполнение фондов оценочных средств для разных видов и форм контроля

1. Текущий контроль успеваемости

1.1 Активные формы контроля

Примеры форм контроля	Примерные варианты наполнения фондов оценочных средств	Оцениваемые компетенции
Опрос и вопросы для самоподготовки	1.Организационная структура системы МЧС России. 2.Основные права и обязанности личного состава МЧС России. 3. Требования к служебному поведению гражданского служащего. 4. Правовой статус сотрудника ФПС.	УК-3
	5. Правовая основа деятельности подразделений МЧС России. 6. Методы и формы воспитания антикоррупционного поведения. 7. ФЗ от 23.05.2016 № 141-ФЗ - основной документ работы с кадрами. 8. Ограничения, обязанности и запреты, связанные со службой в ФПС.	УК-11
	9. Понятие «кадры МЧС России», «личный состав», «сотрудники». 10. Система работы с кадрами, ее основные задачи и направления. 11. Требования, предъявляемые к кандидатам на службу в МЧС России. 12. Основные этапы отбора кандидатов на службу в МЧС России.	ПК-17
	13.Основные направления по выявлению кандидатов на службу. 14. Принятие решения о приёме кандидатов на службу. 15. Контракт о службе: сущность и содержание. 16. Испытательный срок и его правовой статус.	ПК-18
Решение практических задач	1. Составить проект приказа о назначении на должность и присвоении очередного специального звания лицам рядового (младшего) начальствующего состава. 2. Составить график очередных отпусков рядового и младшего начальствующего состава подразделения на текущий год.	УК-3

	3. Представить рапорта на очередной отпуск и выплату денежной компенсации за санаторно-курортное лечение сотруднику и членам семьи. 4. Подготовить решение о задержке представления к присвоению очередного специального звания сотруднику, имеющему дисциплинарное взыскание.	
	5. Составить план проведения аттестации сотрудников подразделения на текущий год. 6. Составить заключение о проверке соответствия занимаемой должности по результатам испытательного срока. 7. Подготовить аттестацию на сотрудника подразделения в связи с назначением на вышестоящую должность. 8. Подготовить аттестацию на сотрудника подразделения в связи с назначением на нижестоящую должность. 9. Подготовить аттестацию на сотрудника подразделения в связи с увольнением из МЧС по отрицательным мотивам. 10. Подготовить аттестацию на сотрудника подразделения в связи с продлением контракта. 11. Составить представление к присвоению специального звания среднего начальствующего состава. 12. Составить представление к увольнению из МЧС России.	УК-11
	13. Составить план индивидуально-воспитательной работы с личным составом караула. 14. Составить индивидуальный план работы наставника. 15. Составить заключение по результатам изучения кандидата на службу в МЧС России. 16. Подготовить проект приказа о привлечении сотрудника к дисциплинарной ответственности. 17. Подготовить проект приказа о поощрении сотрудников по итогам профессиональной деятельности. 18. Составить заключение по материалам служебной проверки по факту употребления спиртных напитков сотрудником на службе.	ПК-17
	19. Сформулируйте список требований к кандидату на вакантную должность - пожарный. Подберите методы, с помощью которых можно оценить соответствие кандидата должности. 20. Обоснуйте схему отбора кадров для заключения первого контракта с МЧС России. 21. Обосновать основные этапы отбора кандидатов на службу в МЧС России. 22. Обоснуйте применение испытательного срока к кандидатам на трудоустройство и оформите проект приказа.	ПК-18

	23. Сформулируйте требования к служебному поведению сотрудника ФПС ГПС МЧС России. 24. Дайте характеристику формам воспитания антикоррупционного поведения сотрудника ФПС ГПС МЧС России. 25. Составить характеристику на кандидата, поступающего в образовательную организацию МЧС России.	

1.2 Интерактивные формы контроля

Примеры форм контроля	**Примерные варианты наполнения фондов оценочных средств**	**Оцениваемые компетенции**
Деловая игра	*Деловая игра «Отбор и оценка персонала»* Этап 1. Разработка требований. Для выполнения задания группа делится на небольшие команды по 3-4 человека. Каждая команда самостоятельно выбирает должность в системе МЧС, по которой будет проводиться отбор кандидатов. Задание 1: - дать характеристику подразделения МЧС, куда идет кандидат; - определить особенности кадровой политики МЧС России; - подобрать для должности должностную инструкцию. Задание 2. На основе разработанных документов формируется и обосновывается список требований к кандидату на замещение вакантной должности. И заполняется соответствующая таблица. Этап 2. Определение методов оценки при отборе на вакантную должность. По результатам этапа 1 у каждой малой группы формируется список требований к кандидату на вакантную должность. Задание: 1. Проанализируйте список требований к кандидату на вакантную должность. С помощью каких методов можно оценить требуемые качества? 2. Заполните таблицу, внеся по каждой характеристике все методы оценки, которые могут быть использованы при отборе кадров. 3. По результатам таблицы сформируйте и обоснуйте оптимальную схему отбора и оценки кадров для организации (методы оценки, последовательность и особенности их применения).	УК-3, УК-11 ПК-17, ПК-18
Выступление с презентацией	*Требования к оформлению презентаций.* Чтобы правильно оформить презентацию, нужно подготовить ее план. Работа обязательно должна включать: • Титульный слайд. На нем должна быть указана тема презентации, информация об учебном	

<table>
<tr><td></td><td>заведении, компании, проверяющем и о том, кто подготовил презентацию;
• Введение. Здесь содержится информация о том, что это за презентация, какие пункты она включает;
• Основная часть. Основные слайды с графиками, текстом, правилами – все, ради чего вообще создавалась презентация;
• Заключение. Подведение итогов по основной части и финальный слайд с благодарностью.
Особое внимание нужно уделить тому, что будет прописано в основной части презентации. Сюда выносятся основные положения работы, определения, таблицы, схемы и рисунки.
Темы для подготовки презентаций:
1. Система наставничества в МЧС России.
2. Общие условия и порядок присвоения специальных званий рядового и начальствующего состава.
3. Денежное довольствие сотрудников.
4. Виды перемещения сотрудников по службе.
5. Понятие аттестации, её основные задачи и сроки проведения.</td><td>УК-3</td></tr>
<tr><td></td><td>6. Цели, задачи и основные направления воспитательной работы с личным составом.
7. Нормативная база индивидуальной воспитательной работы.
8. Методы воспитательного воздействия.</td><td>УК-11</td></tr>
<tr><td></td><td>9. Служебная дисциплина, грубые нарушения служебной дисциплины.
10. Задачи, поводы и основания проведения служебных проверок.</td><td>ПК-17</td></tr>
<tr><td></td><td>11. Воспитание личного состава на традициях пожарной охраны.
12. Понятие резерва кадров на выдвижение, его основные задачи и принципы формирования.
13. Формы теоретической и практической подготовки резерва кадров.</td><td>ПК-18</td></tr>
<tr><td>Контрольная работа</td><td>Теоретическое задание. Терминологический диктант на оценку владения курсантами, студентами и слушателями профессиональными определениями (терминами).
Практическое задание. Кадровый процесс включает в себя следующие содержательные этапы (подпроцессы), обоснуйте каждый их них нормативными правовыми актами:
<table>
<tr><td>Подпроцессы (этапы)</td><td>№ 141-ФЗ (статья, пункт, подпункт)</td><td>Нормативные правовые акты, регламентирующие кадровые мероприятия внутри этапа (выходные данные НПА)</td></tr>
<tr><td>Кадровое планирование и маркетинг персонала</td><td>гл. 11 ст. 76-80</td><td>Указ Президента России от 11.07.2004 № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам</td></tr>
</table></td><td>УК-3, УК-11

ПК-17, ПК-18</td></tr>
</table>

			гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»; *Указ Президента России от 16.10.2019 «О Стратегии в области развития гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на период до 2030 года»;* *Указ Президента России от 05.12.2022 № 878 «Об установлении предельной штатной численности органов внутренних дел Российской Федерации»*	
	Набор и отбор кандидатов, найм			
	Профориентация и адаптация			
	Аттестация и деловая оценка			
	Профессиональное развитие и обучение			
	Управление служебно-профессиональным продвижением			
	Организация и нормирование труда			
	Социальное обеспечение			
	Воспитательная работа			
	Управление конфликтами и стрессами			
	Управление антикоррупционным поведением персонала			
	Высвобождение и увольнение			
	Аудит кадровых показателей и оценка эффективности деятельности кадровой службы			
	Укажите по каждому этапу, какими статьями № 141-ФЗ и нормативными правовыми актами (Указами Президента России, Постановлениями Правительства России, федеральными законами и ведомственными			

	приказами) следует руководствоваться при организации кадровой работы в системе МЧС России. Пример заполнения указан в таблице.	
Курсовой проект	*Тема курсового проекта:* Описание подпроцесса управления персоналом и проектирование кадровых документов (на примере …). Структурное подразделение МЧС России: _____. Анализ кадрового обеспечения деятельности структурного подразделения. Описание подпроцесса управления персоналом – наименование подпроцесса. Проекты документов.	
	1. Кадровое планирование и маркетинг персонала. 2. Набор и отбор кандидатов, найм. 3. Профориентация и адаптация. 4. Работа с кадровым резервом.	УК-3
	5. Аттестация и деловая оценка. 6. Профессиональное развитие и обучение. 7. Подготовка личного состава МЧС России.	УК-11
	8. Управление служебно-профессиональным продвижением. 9. Организация и нормирование труда. 10. Социальное обеспечение. 11. Воспитательная работа с личным составом.	ПК-17
	12. Управление конфликтами и стрессами. 13. Управление антикоррупционным поведением персонала. 14. Высвобождение и увольнение. 15. Аудит кадровых показателей и оценка эффективности деятельности кадровой службы.	ПК-18
Тестовые вопросы	1. По каким областям деятельности МЧС России определены прогнозно-плановые значения индикаторы (показатели) до 2030 года? А. в области гражданской обороны Б. в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций В. в области обеспечения пожарной безопасности Г. в области обеспечения безопасности людей на водных объектах Д. в области профилактической и контрольно-надзорной деятельности 2. Основными направлениями формирования кадрового состава ФПС являются: А. подготовка на плановой основе кадров для замещения должностей в ФПС Б. создание условий для профессионального и должностного роста сотрудников ФПС В. оценка результатов служебной деятельности сотрудников ФПС путем проведения аттестации Г. создание кадрового резерва и его эффективное использование	УК-3

	Д. применение современных кадровых технологий при приеме на службу в ФПС и ее прохождении Е. соблюдение последовательности прохождения службы в федеральной противопожарной службе и присвоения специальных званий Ж. все ответы правильные 3. Определите понятие, которое содержит следующую формулировку: «дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами»: А. злоупотребление служебным положением Б. проявление коррупции В. другое _____ 4. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных должностными лицами МЧС России, в том числе соблюдения запретов, ограничений и выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотрен: А. Приказом МЧС России от 31 октября 2022 г. № 1102 «Об утверждении Положения о комиссии Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, и урегулированию конфликта интересов» Б. Приказом МЧС России от 29.09.2021 № 642 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в системе МЧС России на 2021-2024 годы» В. Приказом МЧС России от 3 июля 2023 г. № 703 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие МЧС России обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» 5. Должности в ФПС подразделяются на (определить с точки зрения иерархии, от низших к высшим):	

	А. должности среднего начальствующего состава Б. должности рядового состава В. должности старшего начальствующего состава Г. должности высшего начальствующего состава Д. должности младшего начальствующего состава 6. Нормальная продолжительность служебного времени для сотрудника федеральной противопожарной службы не может превышать ___ часов в неделю, а для сотрудника женского пола, проходящего службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, - ___часов в неделю. Впишите правильный ответ (число). А. 36 Б. 20 В. 40 Г. 54 7. Права и обязанности сотрудника ФПС ГПС МЧС России регламентированы: А. Приказом Минтруда России от 07.09.2020 № 575н №Об утверждении профессионального стандарта «Пожарный» Б. Федеральным законом от 23.05.2016 № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» В. Приказом МЧС России от 12.09.2017 № 379 «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы» Г. Методическими рекомендациями по организации кадровой работы в системе МЧС России от 11.01.2019 г. Д. Приказом Минтруда России от 03.12.2013 № 707н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях» Е. Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ 8. Предельный возраст поступления на службу в ФПС устанавливается: для замещения должностей сотрудников ФПС в федеральном органе исполнительной власти в области пожарной безопасности, подразделениях - __ лет;	

	для поступления в образовательные организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности на обучение по очной форме обучения впервые - __ лет. Впишите ответ (число). А. 18 Б. 40 В. 30	
	9. Подготовка проекта перечня объектов, критически важных для национальной безопасности страны, других особо важных пожароопасных объектов, особо ценных объектов культурного наследия народов Российской Федерации, на которых создаются объектовые, специальные и воинские подразделения ФПС отнесена к: А. функциям МЧС России Б. задачам деятельности МЧС России 10. Прогнозно-плановые значения индикаторы (показатели) деятельности МЧС России определены: А. Указом Президента РФ от 11.07.2004 № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» Б. Указом Президента РФ от 16.10.2019 № 501 «О Стратегии в области развития гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на период до 2030 года» 11. Выработка и реализация государственной политики в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности, а также безопасности людей на водных объектах в пределах компетенции МЧС России относится к: А. функциям МЧС России Б. основным задачам деятельности МЧС России 12. Вставить недостающую часть фразы: «МЧС России является _____, имеет печать с изображением Государственного герба Российской Федерации и со своим наименованием, иные печати, штампы и бланки установленного образца, счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации». (строчными буквами) 13. Перечень типовых должностей в федеральной противопожарной службе и соответствующих им специальных званий утверждается … А. Президентом Российской Федерации Б. Министром В. Председателем Правительства Российской Федерации 14. Специальные звания сотрудников федеральной противопожарной службы (далее - специальное звание)	УК-11

	устанавливаются по должностям в федеральной противопожарной службе и присваиваются в соответствии с настоящим Федеральным законом. Какое специальное звание предшествует званию майор внутренней службы и следует присвоению за ним? А. среднего начальствующего состава Б. старший лейтенант внутренней службы В. лейтенант внутренней службы Г. майор внутренней службы Д. полковник внутренней службы Е. нет правильного ответа 15. Укажите, к каким должностям руководителем федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности устанавливаются требования к уровню физической подготовки: А. должности высшего начальствующего состава Б. должности старшего начальствующего состава В. должности среднего начальствующего состава Г. должности младшего начальствующего состава Д. должности рядового состава 16. Прохождение процедуры присвоения квалификационного звания является для сотрудника ФПС ГПС МЧС России: А. обязательной Б. добровольной 17. Заполните недостающие слова (фразы): «Сотруднику федеральной противопожарной службы выдаются _____ и _____. А. служебное удостоверение Б. специальный жетон с личным номером В. кокарда	
	18. Что из перечисленного не относится к правам сотрудника федеральной противопожарной службы? А. ознакомление с отзывами о его служебной деятельности и другими определенными федеральным органом исполнительной власти в области пожарной безопасности документами до внесения их в личное дело, с материалами личного дела в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти в области пожарной безопасности Б. проведение по его просьбе, выраженной в письменной форме, служебной проверки В. создание и участие в деятельности общественных объединений, преследующих политических целей, в свободное от выполнения служебных обязанностей время 19. Впишите слово, которое определяется во данной фразой: «_____ рабочий день – это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами	ПК-17

	установленной для них продолжительности рабочего времени». (строчные буквы) 20. В контракте, заключаемом с гражданином или сотрудником федеральной противопожарной службы, поступающими на обучение в образовательную организацию или научную организацию федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности по очной форме обучения либо переведенными в образовательную организацию предусматриваются: обязательство гражданина о последующем заключении контракта о прохождении службы в федеральной противопожарной службе или обязательство сотрудника о прохождении службы в федеральном органе исполнительной власти в области пожарной безопасности или подразделении, направивших его на обучение, на период (впишите слово строчными буквами): А. не менее ____ лет - по окончании образовательной организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности; Б. не менее ____ лет - после отчисления из образовательной организации высшего образования федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности не ранее чем с третьего курса по основаниям, не препятствующим прохождению службы в федеральной противопожарной службе. 21. Предусмотрено ли увольнение со службы в федеральной противопожарной службе в контракте, заключаемом с сотрудником федеральной противопожарной службы, назначенным на должность в федеральной противопожарной службе, по которой предусмотрена ротация? А. да Б. нет 22. Контракт заключается в письменной форме в ____ экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами контракта. 23. На период испытания кандидат назначается _____ на соответствующую должность в федеральной противопожарной службе без присвоения ему специального звания. А. курсантом Б. стажером 24. Срок испытания в стаж службы в федеральной противопожарной службе (выслугу лет) … _____. А. не засчитывается Б. засчитывается 25. Работа сотрудников федеральной противопожарной службы по совместительству _____. А. не допускается	

	Б. допускается В. не допускается, за исключением отдельных видов деятельности	
	26. Перераспределение выпускников образовательных организаций высшего образования системы МЧС России пожарно-технического профиля _____. А. не допускается Б. допускается по причинам, список которых ограничен комплектующим органом В. допускается по веским и иным причинам, список которых не ограничен при согласовании с комплектующим органом и территориальным органом МЧС России 27. Допускается ли возможность постановки на учет в налоговом органе сотрудника ФПС в качестве налогоплательщика с применением специального налогового режима, установленного для исчисления и уплаты налога при получении дохода от сдачи в аренду (наем) жилых помещений? А. допускается Б. не допускается 28. Специальное звание лейтенанта внутренней службы присваивается: А. при назначении на должности среднего и старшего начальствующего состава и при наличии высшего образования Б. при назначении на должность среднего начальствующего состава и при наличии среднего профессионального образования В. сотруднику федеральной противопожарной службы, окончившему образовательную организацию высшего образования федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности по очной форме обучения 29. Сотрудник федеральной противопожарной службы, привлекаемый к тушению пожаров и проведению аварийно-спасательных работ, действовавший в условиях оправданного риска и (или) крайней необходимости, если при этом не было допущено превышения пределов крайней необходимости, _____ от ответственности за причинение материального ущерба в соответствии с законодательством Российской Федерации. А. может освобождаться Б. не освобождается 30. Аттестация сотрудника ФПС проводится _____. А. один раз в пять лет Б. один раз в три года *Примечание:* 1. Если в процессе самоподготовки к промежуточной аттестации Вами был получен результат менее 70%	ПК-18

	рекомендовано обратиться к лекционным материалам и нормативным правовым документам. 2. Из базы тестовых вопросов выбираются вопросы для контроля остаточных знаний.	
	Ответы на тестовые вопросы:	

№ вопроса	ответ	№ вопроса	ответ	№ вопроса	ответ
1	А,Б,В,Г	11	Б	21	А
2	А,Б,В,Г,Д	12	юридическим лицом	22	двух
3	Б	13	А	23	Б
4	В	14	Е	24	Б
5	Б,Д,А,В,Г	15	Б,В,Г,Д	25	В
6	В,А	16	Б	26	В
7	Б,Д	17	А,Б	27	А
8	Б,В	18	В	28	А,В
9	А	19	ненормированный	29	А
10	Б	20	пяти, трех	30	А

2. Промежуточная аттестация. По итогам освоения дисциплины проводится в форме *экзамена.*

Примеры форм контроля	**Оцениваемые компетенции**	**Примерные варианты наполнения фондов оценочных средств**
Экзамен	УК-3	1. Система воспитания личного состава МЧС России 2. Внутриорганизационная подготовка личного состава МЧС России 3. Основные направления воспитания личного состава МЧС России 4. Сущность методов воспитания и основные условия их эффективного применения в отношении взрослых 5. Служебная дисциплина и ее регламентирование 6. Порядок применения поощрений и дисциплинарных взысканий 7. Кодекс чести сотрудника МЧС России 8. Основные задачи и принципы формирования кадрового резерва на выдвижение 9. Ограничения при приеме на службу 10. Проверка кандидатов по оперативным учетам и месту жительства 11. Реализация антикоррупционной политики в МЧС России
	УК-11	12. Основания для прекращения службы в МЧС России 13. Работа по отбору кандидатов на службу в МЧС России 14. Основные источники комплектования органов управления и подразделений МЧС России 15. Выявление кандидатов на службу в МЧС России 16. Общие требования, предъявляемые к кандидатам на службу 17. Изучение кандидатов для поступления на службу 18. Этапы отбора кандидатов на службу

		19. Основные направления по выявлению кандидатов на службу 20. Принятие решения о приеме кандидата на службу 21. Заключение о приеме кандидата на службу 22. Принципы и правовые основы службы в МЧС России
	ПК-17	23. Распорядок дня, рабочее время и время отдыха 24. Виды отпусков работников и сотрудников МЧС России 25. Особенности работы руководителей органов управления и подразделений, сотрудников кадровых аппаратов по организации отпусков 26. Специальные звания и порядок их присвоения, сроки выслуги в специальных званиях 27. Присвоение специальных званий досрочно 28. Денежное довольствие сотрудников МЧС России 29. Обеспечение сотрудников жильем 30. Медицинское обслуживание 31. Страхование сотрудников МЧС России 32. Санаторно-курортное лечение сотрудников и работников МЧС России 33. Пенсионное обеспечение сотрудников МЧС России 34. Виды перемещения сотрудников по службе 35. Цели и задачи, сроки, организация и проведение служебной аттестации кадров 36. Влияние аттестации на активность и улучшение служебной деятельности личного состава 37. Обязанности руководителей при подготовке аттестации на подчиненных 38. Перемещение по службе сотрудников МЧС России 39. Аттестация личного состава МЧС России
	ПК-18	40. Планирование и организация работы с кадровым резервом 41. Источники формирования кадрового резерва 42. Контроль за движением резерва кадров в подразделениях МЧС России 43. Основания и порядок увольнения со службы МЧС России 44. Возрастные ограничения, установленные для сотрудников МЧС России 45. Выплаты и льготы увольняемым сотрудникам МЧС России 46. Понятие «текучесть кадров» и его дестабилизирующее значение для подразделений МЧС России 47. Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность подразделений МЧС России и порядок прохождения службы в МЧС России 48. Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, и структура министерства 49. Количественных анализ работы с кадрами в МЧС России 50. Качественный анализ работы с кадрами в МЧС России

Примерный вариант билета для промежуточной аттестации

Уральский институт ГПС МЧС России	Билет № … Кафедра государственной службы и кадровой политики Дисциплина «Организация работы с кадрами»	Утверждаю Зав. кафедрой _____. «___» _____20_ г.
1. Система воспитания личного состава МЧС России 2. Специальные звания и порядок их присвоения, сроки выслуги в специальных званиях 3. Практическое задание: Составить проект приказа о назначении на должность и присвоении очередного специального звания лицам рядового (младшего) начальствующего состава.		

Шкала оценивания результатов и критерии выставления оценок по тестовым заданиям:

«отлично» - 90% правильных ответов;
«хорошо» - 80%;
«удовлетворительно» - 70%;
«неудовлетворительно» - менее 70 %.

Шкала оценивания результатов и критерии выставления оценок по формам контроля:

Форма контроля	Показатели оценивания	Критерии выставления оценок	Шкала оценивания
Курсовая работа	Содержание, оформление, полнота и защита работы	Работа выполнена самостоятельно, имеет научно-практический характер, содержит элементы новизны; оформление отвечает установленным требованиям; показано знание теоретического материала по рассматриваемой теме, умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы; материал излагается грамотно, логично, последовательно; во время защиты показано умение кратко, доступно представить результаты исследования, адекватно ответить на поставленные вопросы.	«отлично»

		Работа выполнена самостоятельно, имеет научно-практический характер, содержит элементы новизны; имеются недочеты в оформлении курсовой работы; показано знание теоретического материала по рассматриваемой теме, умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы; материал не всегда излагается логично, последовательно; во время защиты показано умение кратко, доступно представить результаты исследования, однако затруднены ответы на поставленные вопросы.	«хорошо»
		Работа выполнена самостоятельно, не содержит элементы новизны; имеются недочеты в оформлении курсовой работы; не в полной мере владение теоретическим материалом по рассматриваемой теме, анализ и аргументирование точки зрения, обобщение и выводы вызывают затруднения; материал не всегда излагается логично, последовательно; во время защиты имеются затруднения в представлении результатов исследования и ответах на поставленные вопросы.	«удовлетворительно»
		Работа выполнена не самостоятельно, не имеет научно-практический характер, не содержит элементы новизны: оформление не соответствует установленным требованиям; отсутствует понимание и владение материалом по рассматриваемой теме.	«неудовлетворительно»
Экзамен	Правильность и полнота ответа	Дан правильный, полный ответ на поставленный вопрос, показана совокупность осознанных знаний по дисциплине, доказательно раскрыты основные положения вопросов; могут быть допущены недочеты, исправленные самостоятельно в процессе ответа	«отлично»
		Дан правильный, недостаточно полный ответ на поставленный вопрос, показано умение выделить существенные и несущественные	«хорошо»

		признаки, причинно-следственные связи; могут быть допущены недочеты, исправленные с помощью преподавателя.	
		Дан недостаточно правильный и полный ответ; логика и последовательность изложения имеют нарушения; в ответе отсутствуют выводы.	«удовлетворительно»
		Ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу; присутствуют фрагментарность, нелогичность изложения; дополнительные и уточняющие вопросы не приводят к коррекции ответа на вопрос.	«неудовлетворительно»

8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1. Основная литература

1. Государственная и муниципальная служба : учебное пособие / Е. А. Фирсова, В. В. Копылов, О. А. Копылова, С. С. Фирсов. – Тверь : Тверская ГСХА, 2020. – 154 с. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/151300.
2. Кунах, М. В. Организация работы с кадрами МЧС России: учебное пособие / М. В. Кунах. – Железногорск: СПСА, 2016. – 133 с. – Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/170714
3. Купряева, М. Н. Государственная и муниципальная служба : учебное пособие / М. Н. Купряева. – Самара : СамГАУ, 2021. – 120 с. – Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. – URL: https://e.lanbook.com/book/222287
4. Макаркин, С. В. Организация обеспечения пожарной безопасности: учебное пособие. Рекомендовано МЧС России / С. В. Макаркин. – Екатеринбург: УрИ ГПС МЧС России, 2017. - 210 с. (гриф) – 114 экз.

8.2. Дополнительная литература

1. Беликова, И. П. Управление персоналом: учебное пособие / И. П. Беликова. – Ставрополь: АГРУС, 2021. – 63 с. – Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. – URL: https://www.iprbookshop.ru/121753
3. Бухалков М. И. Управление персоналом: учебник. Рекомендовано в качестве учебника для студентов высших учебных заведений / М. И. Булгаков. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 400 с. (гриф) – 15 экз.

4. Шемятихина Л. Ю. Организация работы с кадрами: практикум: специальность 20.05.01 Пожарная безопасность, направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность. – Екатеринбург: Уральский институт ГПС МЧС России, 2025. – 58 с.

8.3. Нормативные документы[1]

1. Методические рекомендациями по организации кадровой работы в системе МЧС России. URL: https://mchs.fun/wp-content/uploads/2019/03/MR-po-organizatsii-kadrovoy-rabotyi-v-sisteme-MCHS-Rossii-2019.pdf
2. Указ Президента РФ от 11.07.2004 № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». URL: https://docs.cntd.ru/document/901902347
3. Приказ МЧС России от 18.03.2002 № 116 «Об утверждении Схемы организации управления МЧС России». URL: https://docs.cntd.ru/document/901825803
4. Приказ МЧС России от 20.06.2023 № 640 «О ведомственных знаках отличия Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». URL: https://docs.cntd.ru/document/1302244176?section=text
5. Указ Президента Российской Федерации от 16.10.2019 № 501 «О стратегии в области развития гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на период до 2030 года». URL: https://docs.cntd.ru/document/563493863
6. Приказ МЧС России от 30.12.2021 № 950 «Об утверждении Перечня основных документов по текущему планированию деятельности в системе МЧС России и признании утратившим силу приказа МЧС России от 15 января 2020 г. № 24». URL: https://docs.cntd.ru/document/1303623654
7. Приказ МЧС России от 14.05.2021 № 315 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в территориальных органах Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждениях и организациях, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». URL: https://sudact.ru/law/prikaz-mchs-rossii-ot-14052021-n-315/instruktsiia-po-deloproizvodstvu-v-territorialnykh/
8. Приказ МЧС России от 27.03.2017 «Об утверждении Положения о территориальном органе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». URL: https://docs.cntd.ru/document/564859621

[1] Сгруппированы по значимости применения в кадровой работе в системе МЧС России и кадровым подпроцессам.

9. Приказ МЧС России от 17.06.2020 № 444 «Об организации проведения оценки деятельности территориальных органов МЧС России». URL: https://docs.cntd.ru/document/573038204
10. Указ Президента РФ от 31.12.2022 № 994 «Об установлении предельной штатной численности Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». URL: https://docs.cntd.ru/document/1300494274
11. Федеральный закон от 23.05.2016 № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». URL: https://docs.cntd.ru/document/420355750
12. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». URL: https://docs.cntd.ru/document/901904391
13. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе». URL: https://docs.cntd.ru/document/901704754
14. Указ Президента РФ от 16.09.1999 № 1237 «Положение о порядке прохождения военной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/1000000844/titles/65C0IR
15. Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих». URL: https://docs.cntd.ru/document/901709264
16. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности». URL: https://docs.cntd.ru/document/9028718
17. Указ Президента РФ от 26.10.2017 № 518 «О некоторых вопросах прохождения службы сотрудниками федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/555604224?section=text
18. Приказ Минтруда России от 03.12.2013 № 707н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях». URL: https://docs.cntd.ru/document/499074975
19. Приказ Минтруда России от 07.09.2020 № № 575н «Об утверждении профессионального стандарта «Пожарный». URL: https://docs.cntd.ru/document/565837358
20. Приказ МЧС России от 20.03.2017 № 121 «О некоторых вопросах централизованного учета персональных данных сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и граждан Российской Федерации, поступающих на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/456055195?marker=6540IN

21. Приказ МЧС России от 31.10.2019 № 626 «Об обработке и обеспечении защиты персональных данных в Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». URL: https://docs.cntd.ru/document/563854963
22. Приказ МЧС России от 26.04.2017 № 191 «Об утверждении Порядка приема документов, представляемых гражданином для поступления на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, Перечня должностных лиц, имеющих право принимать документы, представляемые гражданином для поступления на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, Перечня уполномоченных руководителей и иных должностных лиц, наделенных правом рассмотрения документов, представляемых гражданином для поступления на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, и принятия по ним решений, Порядка проведения проверки достоверности сведений, представленных гражданином для поступления на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы, а также Формы заявления с просьбой о поступлении на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы (на обучение в образовательную организацию высшего образования МЧС России в области пожарной безопасности)». URL: https://docs.cntd.ru/document/456064392
23. Постановление Правительства РФ от 07.02.2024 № 132 «Об утверждении Правил допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне». URL: https://docs.cntd.ru/document/1304867176
24. Приказ МЧС России от 12.09.2017 № 379 «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/542608636
25. Приказ МЧС России от 07.06.2018 № 242 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федеральной государственной гражданской службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и его территориальных органов». URL: https://docs.cntd.ru/document/542627395
26. Приказ МЧС России от 06.10.2017 № 428 «Об утверждении Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/542609101
27. Приказ МЧС России от 17.03.2022 № 222 «Об утверждении порядка и условий приема на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность и находящиеся в ведении МЧС России» (вместе с «Порядком и условиями приема на обучение в образовательные организации пожарно-технического профиля, находящиеся в ведении МЧС России», «Порядком и условиями приема на обучение в военную образовательную организацию,

находящуюся в ведении МЧС России»). URL: https://docs.cntd.ru/document/350170221
28. Приказ МЧС России от 25.03.2025 № 240 «Об утверждении Правил проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору при поступлении гражданина на службу в федеральную противопожарную службу Государственной противопожарной службы».URL: http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202504240011
29. Приказ от 06.07.2017 № 285 «Об утверждении примерной формы контракта о прохождении службы в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/456080049?marker=6520IM
30. Приказ МЧС России от 04.04.2022 № 312 «Об утверждении Описания форменной одежды и знаков различия по специальным званиям сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/350338502?marker=6540IN
31. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». URL: https://docs.cntd.ru/document/902135263
32. Федеральный закон от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием». URL: https://docs.cntd.ru/document/351175770
33. Приказ МЧС России от 03.07.2023 № 703 «Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие МЧС России обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». URL: https://docs.cntd.ru/document/1302339878?marker=7EE0KI
34. Приказ МЧС России от 09.01.2024 № 2 «О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед МЧС России, ограничений, запретов и обязанностей». URL: https://docs.cntd.ru/document/1304903486
35. Приказ МЧС России от 30.10.2024 № 918 «Об утверждении Порядка сообщения военнослужащими спасательных воинских формирований, сотрудниками федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, федеральными государственными гражданскими служащими МЧС России, а также работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед МЧС России, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации». URL: https://docs.cntd.ru/document/1310367467

36. Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_505438/
37. Приказ МЧС России от 16.09.2024 № 777 «Об утверждении Боевого устава подразделений пожарной охраны, определяющего порядок организации тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ». URL: https://docs.cntd.ru/document/1310127352
38. Приказ МЧС России от 07.07.2011 № 354 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». URL: https://docs.cntd.ru/document/902290408
39. Федеральный закон от 29.12.2022 № 606-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». URL: https://docs.cntd.ru/document/1300428238
40. Приказ МЧС России от 04.07.2022 № 664 «Об утверждении Перечня должностей младшего и среднего начальствующего состава в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы, при замещении которых может устанавливаться ненормированный служебный день». URL: https://docs.cntd.ru/document/351304801
41. Постановление Правительства РФ от 23.01.2003 № 43 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации». URL: https://docs.cntd.ru/document/901839163
42. Федеральный закон от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». URL: https://docs.cntd.ru/document/902389652?section=text
43. Приказ МЧС России от 28.12.2016 № 701 «Об утверждении Порядка применения к сотруднику федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы мер поощрения». URL: https://docs.cntd.ru/document/456048304
44. Указ Президента РФ от 24.05.2023 № 382 «О дополнительных социальных гарантиях военнослужащим спасательных воинских формирований, сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, работникам Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации

последствий стихийных бедствий». URL: https://docs.cntd.ru/document/1301634101?marker=64S0IJ
45. Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей». URL: https://docs.cntd.ru/document/9003685
46. Постановление Правительства РФ от 05.12.2011 № 992 «Об установлении окладов денежного содержания военнослужащих, проходящих военную службу по контракту». URL: https://docs.cntd.ru/document/902316051
47. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.02.2013 № 128 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/499001883
48. Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 № 501 «Об утверждении Положения об особенностях направления работников в служебные командировки» (с 01.09.2025 г.). URL: https://docs.cntd.ru/document/1312502280?marker=64U0IK
49. Приказ МЧС России от 07.09.2022 № 847 «Об утверждении Порядка и условий командирования военнослужащих спасательных воинских формирований МЧС России и сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы. URL: https://docs.cntd.ru/document/351874477?marker=6580IP
50. Постановление Правительства РФ от 17.01.2013 № 14 «Об утверждении Правил выплаты денежной компенсации за использование личного транспорта в служебных целях сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации». URL: https://docs.cntd.ru/document/902392862
51. Приказ МЧС России от 11.12.2019 № 738 «Об утверждении Перечня должностей сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, исполнение обязанностей службы по которым предусматривает прохождение службы в иных особых условиях службы, при замещении которых выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия службы, и размеров надбавки по этим должностям». URL: https://docs.cntd.ru/document/564071362?marker=6540IN
52. Приказ МЧС России от 02.11.2024 № 947 «Об утверждении перечня нетиповых должностей младшего, среднего и старшего начальствующего состава в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и соответствующих им специальных званий». URL: https://docs.cntd.ru/document/1310314083

53. Приказ МЧС России от 02.08.2021 № 509 «О размерах месячных окладов в соответствии с замещаемой должностью по нетиповым должностям сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/608500176
54. Приказ МЧС России от 04.10.2019 № 565 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, а также Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий». URL: https://docs.cntd.ru/document/563601777
55. Приказ МЧС России от 06.10.2017 № 431 «Об утверждении Порядка проведения аттестации сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/542609685
56. Приказ МЧС России от 18.02.2013 № 92 «Об утверждении Порядка присвоения квалификационных званий сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы». URL: https://docs.cntd.ru/document/499003609/titles/64U0IK
57. Приказ МЧС России от 26.10.2017 № 472 «Об утверждении Порядка подготовки личного состава пожарной охраны»; Приказ МЧС России от 05.02.2025 № 77 «Об утверждении Порядка подготовки личного состава пожарной охраны» (вступает в действие с 01.09.2025). URL: https://docs.cntd.ru/document/1311934669
58. Приказ МЧС России от 04.12.2024 № 1084 «Об организации политической и воспитательной работы в системе МЧС России». URL: https://docs.cntd.ru/document/1311411652
59. Приказ МЧС России от 25.12.2023 № 1335 «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации сотрудниками федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и Перечня исследований, которые проводятся сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при прохождении ими диспансеризации». URL: https://docs.cntd.ru/document/1304475548
60. Приказ МЧС России от 25.12.2023 № 1334 «Об установлении Особенностей организации оказания медицинской помощи, в том числе при санаторно-курортном лечении, в медицинских организациях МЧС России сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и военнослужащим спасательных воинских формирований МЧС России, членам их семей и лицам, находящимся на их иждивении». URL: https://docs.cntd.ru/document/1304568313

61. Приказ МЧС России от 23.11.2023 № 1212 «Об утверждении Порядка освобождения сотрудника федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы от исполнения служебных обязанностей в связи с заболеванием или по иным причинам». URL: https://docs.cntd.ru/document/1304455711
62. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». URL: https://docs.cntd.ru/document/499067392
63. Приказ МЧС России от 27.06.2024 № 539 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, предоставления им отдельных выплат, а также членам их семей». URL: https://docs.cntd.ru/document/1306824662
64. Постановление Правительства РФ от 24.04.2013 № 369 «О предоставлении единовременной социальной выплаты для приобретения или строительства жилого помещения сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения Российской Федерации, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации». URL: https://docs.cntd.ru/document/499017395
65. Постановление Правительства РФ от 02.08.2017 № 928 «О вещевом обеспечении в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы» (вместе с «Общими положениями о вещевом обеспечении сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы», «Нормами снабжения вещевым имуществом сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы»). URL: https://docs.cntd.ru/document/436755063
66. Приказ МЧС России от 06.05.2024 № 384 «О вещевом обеспечении граждан Российской Федерации, проходящих военные сборы в МЧС России в мирное время» (вместе с «Порядком обеспечения вещевым имуществом личного пользования граждан Российской Федерации, проходящих военные сборы в МЧС России в мирное время»). URL: https://docs.cntd.ru/document/1306455889
67. Приказ МЧС России от 20.12.2024 № 1307 «Об утверждении нормативов обеспеченности пожарной техникой пожарно-спасательных подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, создаваемых в целях профилактики и тушения пожаров». URL: https://docs.cntd.ru/document/1304731260
68. Приказ Минздрава России от 26.04.2024 № 209н «Об утверждении требований к комплектации укладки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий для оснащения пожарных автомобилей». URL: https://docs.cntd.ru/document/1306078835
69. Приказ МЧС России от 19.11.2024 № 1000 «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию укладки для оказания первой помощи

с применением медицинских изделий для оснащения пожарных автомобилей». URL: https://docs.cntd.ru/document/1310314368
70. Приказ Минтруда России от 22.05.2017 № 436н «Об утверждении перечня документов, необходимых для установления пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих, Правил обращения за указанной пенсией, ее установления, проведения проверок документов, необходимых для ее установления, и Правил выплаты пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих, осуществления контроля за ее выплатой, проведения проверок документов, необходимых для ее выплаты». URL: https://docs.cntd.ru/document/436741642
71. Федеральный закон от 09.11.2024 № 386-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 11 Закона Российской Федерации «Об увековечении памяти погибших при защите Отечества». URL: https://docs.cntd.ru/document/1310104845
72. Приказ МЧС России от 28.03.2025 № 257 «Об определении Порядка занесения имен погибших при защите Отечества навечно в почетные списки обучавшихся и кадрового состава организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, и проведения ритуалов, направленных на увековечение их памяти». URL: https://docs.cntd.ru/document/1312546167
73. Приказ МЧС России от 31.10.2024 № 925 «Об определении Порядка погребения погибших (умерших) военнослужащих спасательных воинских формирований Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, граждан, призванных на военные сборы, сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и лиц, уволенных с военной службы (службы), оплаты услуг по погребению, а также по изготовлению и установке им памятников (намогильных сооружений, надгробий)». URL: https://docs.cntd.ru/document/1310212328
74. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_47274/

9. РЕСУРСЫ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННО-СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Президент России. Официальное интернет-представительство президента России // URL: www.kremlin.ru
2. Правительство Российской Федерации. Официальный канал Правительства РФ // URL: www.government.ru
3. Госслужба. Портал государственной гражданской службы // URL: https://gossluzhba.gov.ru/news

4. Официальный сайт Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий // URL: https://mchs.gov.ru/ministerstvo
5. Департамент кадровой политики // Структура Министерства. МЧС России // URL: https://mchs.gov.ru/ministerstvo/sostav-ministerstva/subdivisions/140
6. Нормативные правовые акты в России. Портал Министерства юстиции Российской Федерации // URL: http://pravo.minjust.ru/
7. Официальный интернет-портал правовой информации // URL: http://pravo.gov.ru/
8. Минтруд России. Личный кабинет работодателя по охране труда // URL: https://lkot.mintrud.gov.ru/
9. Роструд. Онлайн Инспекция // URL: Онлайнинспекция.рф
10. Государственный Портал Работа России // URL: trudvsem.ru
11. Справочные материалы. Профессиональные стандарты в области обеспечения безопасности // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_157436/484e26c985ff1750e13d2fe16ef1e8060dd31695/
13. Электронный фонд нормативно-технической и нормативно-правовой информации Консорциума «Кодекс» // URL: https://docs.cntd.ru/

10. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. Офисный пакет Microsoft Office.
2. Операционная система Windows.
3. Информационно-справочная система «Гарант» и другое программное обеспечение (при наличии права использования и применения).

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Можно выделить следующие виды самостоятельной работы, которые могут быть использованы при изучении курса «Организация работы с кадрами»: работа над лекционным материалом; работа над учебными пособиями, монографиями, научной периодикой; изучение и конспектирование нормативного материала; подготовка к семинарам; написание рефератов; подготовка презентации; подготовка к экзамену.

Самостоятельная работа начинается до прихода студента на лекцию. Целесообразно использование «системы опережающего чтения», т.е. предварительного прочитывания лекционного материала, содержащегося в учебниках и учебных пособиях, закладывающего базу для более глубокого восприятия лекции.

Работа над лекционным материалом включает два основных этапа: конспектирование лекций и последующую работу над лекционным материалом.

Под конспектированием понимается составление конспекта, т. е. краткого письменного изложения содержания чего-либо (устного выступления – речи, лекции, доклада и т. п. или письменного источника - документа, статьи, книги и т. п.).

При работе над текстом лекции студенту необходимо обратить особое внимание на проблемные вопросы, поставленные преподавателем при чтении лекции, а также его задания и рекомендации. Работая над текстом лекции, необходимо иметь под рукой справочные издания, в которых можно найти объяснение встречающимся терминам, содержание которых студент представляет себе весьма туманно, хотя они ему и знакомы.

Свою специфику имеет работа с учебными пособиями, монографиями, периодикой. Перечень вопросов, подлежащих изучению, приведен в рабочей программе по данной дисциплине. Не все вопросы будут полно раскрыты или вообще не будут освещены на лекциях, част тем будет вынесена на самостоятельное изучение. Работа с учебными пособиями должна быть направлена на поиски ответов на конкретно поставленные в программе вопросы или вопросы для подготовки к зачету или экзамену.

Подготовка к семинарскому занятию требует, прежде всего, чтения рекомендуемых нормативных и монографических работ, их реферирование, подготовки докладов и сообщений.

В процессе организации самостоятельной работы большое значение имеют консультации с преподавателем, в ходе которых можно решить многие проблемы курса, уяснить сложные вопросы. Самостоятельная работа носит сугубо индивидуальный характер, однако вполне возможно и коллективное осмысление проблем юридической науки.

Одной из форм самостоятельной работы является написание контрольной работы студентами, изучающими данную дисциплину по заочной форме обучения. Контрольная работа имеет своей целью определить степень усвоения студентами самостоятельно изученного материала. Контрольная работа состоит из одного-двух теоретических вопросов и двух задач. При подготовке к ответу на теоретический вопрос контрольной работы необходимо ознакомиться с программой по курсу «Организация работы с кадрами», прочитать учебную литературу. Далее рекомендуется составить план ответа и в соответствии с ним изложить изученный материал, делая соответствующие сноски при цитировании источников. В конце ответа необходимо указать список изученной литературы.

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного практического и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, включая выполнение и защиту курсовых работ (проектов), самостоятельных работ, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Учебное место отработки практических навыков.

13. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

При проведении занятий по дисциплине в особых условиях (чрезвычайные ситуации, неблагоприятные эпидемиологические условия, введение военного положение и др.) их реализация осуществляется в соответствии с Положениями института. При необходимости, на основании локальных нормативных актов института, используются учебные и тематические планы по образовательным программам сокращенного обучения на особый период времени.